



**Vice-rectorat au développement
académique et à la transformation
institutionnelle**

**Transformation institutionnelle –
Plan de communication et de
consultation internes**

S'échelonnant de septembre 2015 à juin 2016

Déploiement des moyens de communication et de consultation

- Mettre en place une adresse courriel (transformation@umontreal.ca) pour permettre aux membres de la communauté de poser des questions et transmettre leurs idées. S'assurer qu'il y ait un répondant habileté et autorisé à agir pour répondre, sans s'engager sur une réponse instantanée.
- Élaborer un site web convivial, qui aura pour objectif d'informer la communauté, l'encourager à transmettre ses idées et avis et de faire état de l'évolution du projet.
 - S'assurer d'utiliser tous les outils de communication disponibles pour faire connaître le site web.
 - Faire en sorte que le site web soit le foyer de l'ensemble de l'information et le point central de toute communication avec la communauté au sujet du projet de transformation et la démarche de consultation.
 - Nourrir régulièrement le site web afin de transmettre l'information la plus à jour possible à la communauté et de créer un engouement pour la démarche.
 - Offrir à la communauté la possibilité de s'inscrire pour recevoir une notification lors de chaque mise à jour du site web.
 - Créer sur le site web une page pour la transmission des documents et d'avis de la communauté, qui pourront être rendus publics sur le site web.

- Établir une communication régulière par l'entremise des doyens pour consulter et informer les communautés facultaires.
- Tenir des activités de consultation au début de l'hiver 2016
 - Les activités de consultation seront animées par l'Institut du Nouveau Monde (INM), une organisation indépendante reconnue pour son expertise dans le domaine de la consultation publique et de la participation citoyenne.
 - Plusieurs moyens de consultation sont envisagés dans le but de permettre à tous les membres de la communauté universitaire de se prononcer.
 - Outils virtuels
 - Une information adéquate sur les enjeux à débattre sera rendue disponible à l'avance sur le site web.
 - Un outil virtuel sur le site web permettra de poser des questions sur les informations transmises et d'obtenir des réponses.
 - Un sondage sera envoyé à tous les employés pour valider le diagnostic. Le sondage invitera à participer aux étapes suivantes de la consultation (forums de discussion et panel représentatif).
 - Le site permet depuis décembre 2014 de transmettre un point de vue par un message ou un document (mémoire).

- Consultations en présence
 - Des forums de discussion (sous la forme de « World Café ») ouverts à tous les membres de la communauté universitaire se tiendront à divers lieux sur le campus universitaire, incluant le campus de Saint-Hyacinthe et les édifices sur l'avenue du Parc, pour discuter des principes de la transformation. Un forum sera réservé aux étudiants. L'inscription à ces forums se fera par l'entremise du site web. Un forum sera réservé aux diplômés et un autre aux employés retraités.
 - Un panel représentatif de la communauté sera constitué d'environ 20 volontaires provenant de la communauté universitaires afin de discuter en profondeur des principes de la transformation.
 - Finalement, l'INM rédigera un rapport synthèse des points de vue exprimés lors de la consultation. Cette synthèse sera soumise aux instances universitaires et mise en ligne sur le site web.
 - La consultation portera sur divers thèmes, par exemple :
 - Expérience étudiante et réussite
 - Milieu de vie professionnelle et carrière
 - Interconnexion des disciplines en formation et en recherche
 - Processus et modes de fonctionnement
 - Organisation et gouvernance
 - Décentralisation/centralisation des lieux de prise de décision
 - Vision à long terme
- Informer le Conseil de l'université, l'Assemblée universitaire, le Comité de planification, la direction élargie et les directeurs généraux de l'état d'avancement de la démarche de transformation à chacune de leurs séances régulières.

Échéancier

Date	Objectifs	Corps universitaire	Outils de communication
19 novembre 2015	Dépôt des réflexions sur la transformation	CODIR élargi	Document « Réflexions sur la transformation institutionnelle »
24 novembre 2015		CODIR	
4 décembre 2015	Dépôt des réflexions et de la démarche de consultation pour la transformation	Comité de planification	Documents « Réflexions sur la transformation institutionnelle » « Plan d'action et de consultation » « Plan de communication stratégique – consultations internes)
7 décembre 2015	Dépôt des réflexions sur la transformation	Assemblée universitaire	Document « Réflexions sur la transformation institutionnelle »
7 décembre 2015	Lancement de la consultation auprès de la communauté interne	-	Message courriel du vice-recteur
7 décembre 2015	Information à la communauté interne	-	Site web
7 décembre 2015	Communication bidirectionnelle avec la communauté interne	-	Boîte courriel
8 décembre 2015	Dépôt des réflexions sur la transformation	Exécutif	Document « Réflexions sur la transformation institutionnelle »
15 décembre 2015		Conseil	
Janvier 2016	Planification de la consultation	VRDATI	Institut du Nouveau Monde
18 janvier 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Assemblée universitaire	Message du vice-recteur

Date	Objectifs	Corps universitaire	Outils de communication
22 janvier 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Comité de planification	Message du vice-recteur
25 janvier 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Conseil	Message du vice-recteur
9 février 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Comité de planification	Message du vice-recteur
17 février 2016	Communication bidirectionnelle et consultation de la communauté interne	-	Guide de réflexion sur la transformation mis en ligne Lancement par UdeM Nouvelles
18 février 2016	Consultation de la communauté interne	-	Sondage en ligne aux employés
22 février 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Assemblée universitaire	Message du vice-recteur
22 février 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Conseil	Message du vice-recteur
24 février 2016	Consultation de la communauté interne	-	Rappel aux employés qui n'ont pas répondu au sondage en ligne
1 ^{er} mars 2016	Consultation de la communauté interne	-	Rappel aux employés qui n'ont pas répondu au sondage en ligne
7 mars 2016	Consultation de la communauté interne	-	Rappel aux employés qui n'ont pas répondu au sondage en ligne
9 mars 2016	Consultation de la communauté interne	-	Forum de discussion réservé aux étudiants au Carrefour des arts et des sciences
11 mars 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Comité de planification	Message du vice-recteur
14 mars 2016	Consultation de la communauté interne	-	Forum de discussion au pavillon Jean-Coutu
15 mars 2016	Consultation de la communauté interne	-	Forum de discussion à St-Hyacinthe
16 mars 2016	Consultation de la communauté	-	Forum de discussion au 7077 du

Date	Objectifs	Corps universitaire	Outils de communication
	interne		Parc
21 mars 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Assemblée universitaire	Message du vice-recteur
22 mars 2016	Consultation de la communauté interne	-	Forum de discussion à Roger-Gaudry
23 mars 2016	Consultation de la communauté interne	-	Forum de discussion à Roger-Gaudry
29 mars 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Conseil	Message du vice-recteur
7 et 8 avril 2016	Consultation de la communauté interne	-	Panel représentatif de la communauté universitaire
15 avril 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Comité de planification	Message du vice-recteur
18 avril 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Assemblée universitaire	Message du vice-recteur
25 avril 2015	État d'avancement de la démarche de transformation	Conseil	Message du vice-recteur
2 mai 2016	Dépôt des principes de transformation institutionnelle	Comité de planification	Document « Principes de transformation institutionnelle »
16 mai 2016		Assemblée universitaire	
19 mai 2016		CODIR élargi	
24 mai 2016		Exécutif	
30 mai 2016		Conseil	
10 juin 2016	État d'avancement de la démarche de transformation	Comité de planification	Message du vice-recteur