

# Bilan de l'année 2021 - 2022



Chères et chers collègues,

Alors que l'été est à nos portes, l'Exécutif désire vous transmettre un bref bilan des activités pour l'année académique qui vient de se terminer. Tout au long de la période estivale, l'Exécutif et son équipe permanente seront présents pour répondre à vos questions et préparer la rentrée d'automne 2022. N'hésitez pas à nous contacter à l'adresse [sgpum@sgpum.org](mailto:sgpum@sgpum.org).

## Accès direct

[Bilan du SGPUM](#) • [Nos conférences 2021 – 2022](#)

[Journée d'étude portant sur la négociation](#) • [En rappel : Élection du nouvel Exécutif](#)

## Bilan du SGPUM

### Conseil syndical

- Dix (10) séances entre mai 2021 et avril 2022.
- Adoption de principes sur le financement universitaire, recherche et d'infrastructures ou de plateformes pan-universitaires (mai 2021).
- Résolution de positionnement face au sondage de la Commission Cloutier (mai 2021).
- Résolutions sur la collégialité et la pandémie (juin et août 2021).
- Résolution sur le rayonnement et les déplacements à l'international (septembre 2021).
- Résolution sur le désinvestissement des énergies fossiles (décembre 2021).
- Sondage sur la santé et sécurité au travail (décembre 2021).

### Communications

Publication de 23 communiqués pendant l'année portant sur :

- La gestion de la pandémie (4).
- Les libertés universitaires (2).
- La santé mentale et les ressources disponibles (2).
- Le curriculum vitae et le dossier de promotion (1).
- Le développement des cours en lignes et la propriété intellectuelle (1).
- La reconnaissance de la charge d'encadrement (1).
- Le désinvestissement des énergies fossiles (1).
- L'allocations pour les dépenses professionnelles (1).
- Plus onze (11) Infolettres et communiqués traitant de l'actualité syndicale et des positions adoptées par les instances.

### **Comité paritaire des griefs**

- Dix (10) rencontres tenues entre juin 2021 et mai 2022 et autant de réunions préparatoires et une douzaine de comités restreints.
- Nombre de griefs déposés : 29 à titre individuel et sept (7) syndicaux. Ces griefs s'ajoutent à une quinzaine de griefs encore actifs.
- Nombre d'ententes : Cinq (5) ententes permettant de régler six (6) griefs.
- Constats de désaccord : désaccord sur 12 griefs, en plus de la quarantaine de griefs liés à la mise en place du nouveau système de primes et l'abolition de primes individuelles.

### **Comité sur les libertés universitaires**

- Définition du mandat du Comité.
- Résolution sur le projet de loi 32 portant sur les libertés universitaires (avril 2021).
- Résolution contre l'adoption de la définition de l'antisémitisme promue par l'IHRA (février 2021).
- Résolutions votées par le Conseil syndical (énoncé de principes, déplacements à l'étranger, etc.).
- Mémoire du SGPUM soumis à la Mission du recteur sur la liberté d'expression en contexte universitaire (juin 2021).
- Mémoire du SGPUM soumis à la Commission Cloutier (juillet 2021).
- Suivi du rapport Amiraux.
- Représentation pour l'adoption d'une résolution anti-IHRA auprès de la FQPPU.

### **Comité paritaire Santé et sécurité**

- Cinq (5) rencontres avec l'employeur entre juin 2021 et mars 2022.
- Deux (2) communiqués sur la Santé et sécurité.
- Le SGPUM a obtenu, après une demande de longue date, la présence d'une représentante de la direction des ressources humaines au comité SST.
- Sujets discutés : mesures en lien avec la pandémie, tests de qualité de l'eau et de l'air, travaux impliquant de l'amiante, achat de détecteurs de CO2.

### **Comité Équité, diversité et inclusion**

- Cinq (5) réunions du comité se sont tenues entre mai 2021 et avril 2022.
- Deux (2) rencontres avec des comités EDI d'unités.
- Quatre conférences ont été organisées entre novembre 2021 et mai 2022 avec en moyenne une trentaine de participant.e.s.
- Dans le cadre du comité paritaire PAÉE, participation au processus du maintien de l'équité salariale.

### Comité paritaire sur les ordinateurs

- Quatre (4) réunions entre 2021 et 2022.
- Sondage : recensement des usages et besoins (527 répondants).
- Sujets discutés : service des TI aux profs (en particulier avec Apple), fournisseur INSO (prix / délais / conseils), besoins en recherche (protection des données), télétravail et licences, authentification 2 facteurs (A2F), filtration des courriels / pourriels, Politique sur l'infonuagique: représentation auprès de la Division de la gestion de documents et des archives (DGA) pour modification.

### Comité Éco-Socio-Responsable

- Trois (3) réunions depuis l'automne 2021.
- Conférence *Justice écologique et droits autochtones : des enjeux inextricables* (22 avril 2022; coll. comité Équité, diversité et inclusion).
- Endossement et promotion de pétitions et lettres ouvertes.
- Réflexion sur les enjeux ÉSR et la Convention collective.

## Nos conférences 2021 – 2022

Tout au long de l'année, le SGPUM a offert des conférences sur divers sujets. Vous pouvez les visionner à nouveau en cliquant sur le titre de la conférence.

**En rappel : deux conférences de l'année 2020 – 2021**  
**« EDI 101 » : Quels sont les fondements d'une démarche d'Équité, Diversité, Inclusion en organisation?**

Mot de passe : ConfSST29mars!

**Procédures d'assemblées délibérantes et instances universitaires :  
Mieux les connaître pour mieux faire valoir ses droits et la collégialité**

Mot de passe : Conf9avril!

### 2021 – 2022

**Les enjeux de la présence autochtone en milieu universitaire**

Mot de passe : Conf22nov!

**Les femmes professeures d'université, où en sommes-nous?**

Mot de passe : Conf8mars2022!

**Justice écologique et droits autochtones : des enjeux inextricables**

Mot de passe : Conf22avril!

**Informations et conseils sur la constitution des dossiers de promotion : des ressources pour vous aider**

Mot de passe : Conf12mai!

**La prise en compte des situations de handicap à l'université :**

**Perspectives d'une professeure sourde**

Mot de passe : Conf19mai!

## Journée d'étude portant sur la négociation

Le 13 mai dernier, l'Exécutif et des membres du Conseil syndical ont participé à une journée d'étude sur la négociation. Cet évènement, le premier en présentiel depuis le début de la pandémie, a permis aux participant.es d'entendre l'historique de la dernière négociation, d'échanger avec des collègues de l'Université Sainte-Anne, qui ont mené une grève dans les derniers mois, et de discuter de la charge de travail. Un grand merci à toutes les personnes présentes!



## En rappel : Élection du nouvel Exécutif

Le 27 avril dernier, l'Assemblée générale a procédé à l'élection des membres de l'Exécutif pour l'année 2022 – 2023. Vous pouvez accéder à la liste de l'Exécutif [en cliquant ici](#).

L'Exécutif