

BILAN 2022-2023

26 avril 2023

- **Comité exécutif et Conseil syndical**
- **Comités consultatif et paritaires**
- **Comités internes**
- **FQPPU-ACPPU-Intersyndical**

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

- Dans le message de la rentrée du 06 septembre 2022, le Comité exécutif informe de sa décision d'actualiser pour 2022-2023 les priorités précédemment adoptées par le Conseil syndical (*Les professeur·e·s au cœur de l'action!*)
 - **défendre les conditions de travail des professeur·e·s ;**
 - **favoriser un syndicalisme de proximité;**
 - **promouvoir la démocratie syndicale et institutionnelle;**
 - **préparer et mener la négociation des conventions collectives**
- Au Canada et au Québec, nous assistons à une dérive de plus en plus inquiétante
 - **gestion managériale des universités**
 - **attrition de la collégialité** dans les prises de décisions
 - **marginalisation du poids et du rôle du corps professoral** dans la mise en œuvre de la mission universitaire

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

- Bien que des canaux de communications restent fonctionnels entre le Syndicat et la direction de l'Université, le syndicat trouve **insatisfaisante la réponse de l'UdeM** à certaines demandes des profs :
 - Non respect de certaines clauses de la convention collective, portant notamment sur la collégialité, l'autonomie en matière d'enseignement et l'équité procédurale en cas d'enquête disciplinaire
 - Plusieurs témoignages: travail professoral alourdi par une bureaucratisation croissante et une reddition de compte de plus en plus perçue comme étouffante
 - Demandes d'accommodement fondées, mais ignorées
 - Les profs et le travail professoral méritent davantage de reconnaissance et de bienveillance
- Une équipe syndicale (Comité exécutif, équipe permanente, Conseil syndical, comités) qui a travaillé intensément pour représenter les profs et défendre la convention collective, grâce à la contribution de membres qui partagent leurs préoccupations et analyses

COORDINATION DE L'ACTION SYNDICALE PAR LE COMITÉ EXÉCUTIF

- Coordination de l'ensemble de l'action syndicale du SGPPUM telle que résumée dans ce bilan
- Le Comité exécutif a fait parvenir pas moins de 80 communications à ses membres depuis le 28 avril 2022
- Travail du Conseil syndical
- Protocole de demandes et négociation de la convention collective
- Lettres d'ententes et certains articles de la convention collective
- Conditions de travail
- Travail des comités paritaires et internes
- Résolutions: Libertés universitaires; Investissements responsables
- Informations d'intérêt relayées aux membres, dont celles provenant de l'ACPPU et de la FQPPU
- Dernières communications
 - **15 février 2023: Charge de travail : un tour d'horizon**
 - **21 février 2023: Santé globale des profs : une condition de travail vitale!**
 - **11 avril 2023: CHAL : publication des horaires**

CONSEIL SYNDICAL

- **Séances extraordinaires**
 - Modification des statuts du syndicat (31 mars 2023)
 - Adoption du protocole de négociation de la convention collectives des profs et des profs sous octroi (11 novembre 2022)
- **Journée d'études** (12 mai 2022)
- **Colloque des délégué·e·s** (4-6 novembre 2022)
- **Plénières et présentations**
 - Présentation du Bureau du respect de la personne: *Politique visant à favoriser un milieu de travail, d'études et de vie empreint de respect et exempt de toute forme d'incivilité de harcèlement, de discrimination et de racisme* (24 mars 2023)
 - Plénière: Enjeux de mobilisation du corps professoral (21 octobre 2022)
 - Plénière: Bureaucratisation de la tâche professorale; portrait et solutions (16 décembre 2022)
 - Présentation: Accès à la titularisation (6 décembre 2022)
- **Résolutions**
 - CHAL (21 octobre 2022)
 - Articulation Équité, diversité, inclusion et Libertés universitaires (24 février 2023)
 - Fonds de soutien financier aux syndicats en grève (24 février 2023)
 - Appui à l'accréditation de la Faculté de droit de l'Université McGill (24 février 2023)
 - SST (24 février 2023)

RÉVISION DES STATUTS DU SGPUM

- Changements de nom et d'acronyme du syndicat: **Syndicat général des professeures et professeurs de l'Université de Montréal (SGPPUM)**
- Changement de nom pour le Comité exécutif et certains postes
- Intégration des cliniciennes enseignantes et cliniciens enseignants et autres enseignantes et enseignants à la structure du Syndicat
- Actualisation de la situation des professeures et professeurs sous octroi (PSO)
- Abolition du poste réservé à la présidence de PSO au comité exécutif
- Clarification du rôle et des responsabilités du poste de délégué syndical dans les instances
- Intégration d'un Comité des différends
- Modification du quorum requis dans les instances
- Intégration de modalités hybrides ou à distance des instances et du vote électronique
- Ajout d'une personne signataire pour les chèques
- Allègement et clarification de certaines formulations
- Correction de quelques erreurs dans les renvois

CHAL

**Première rencontre avec les représentants
des vice-rectorats (v-r) concernés**

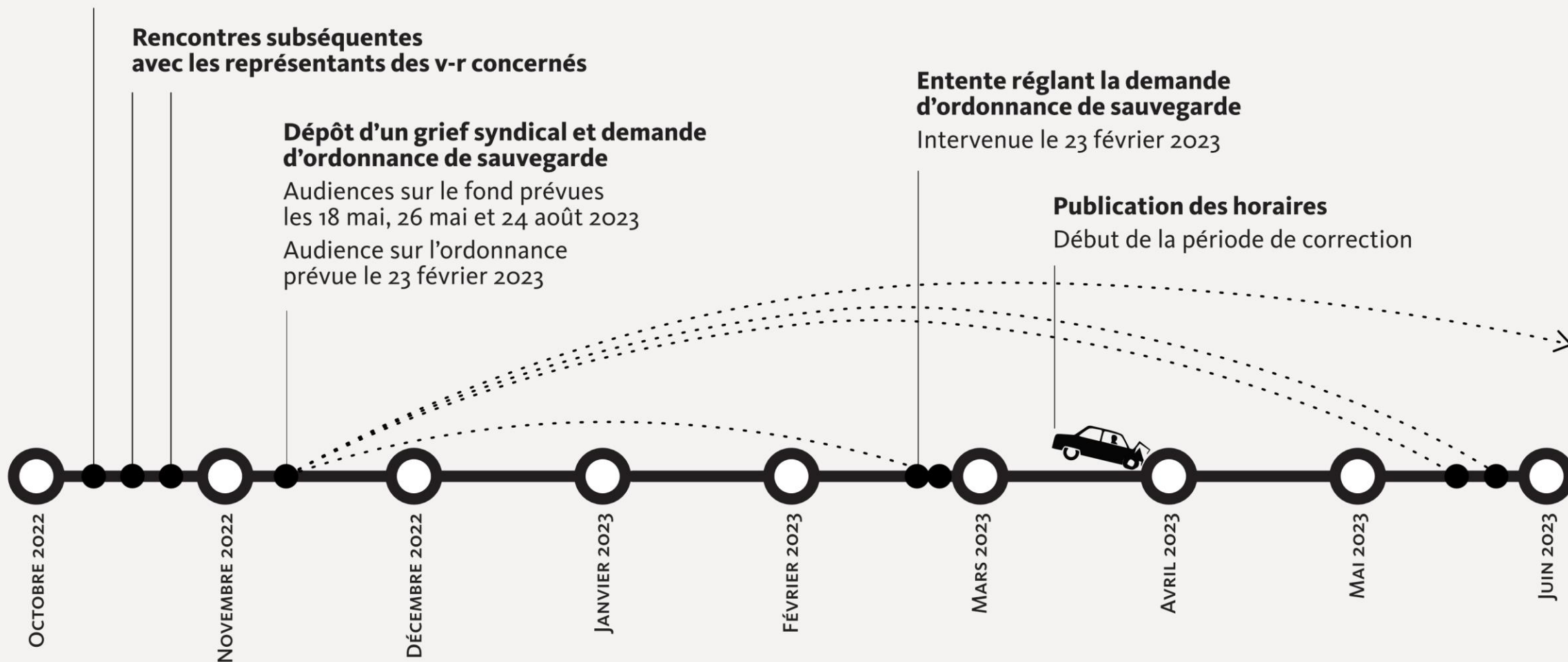
**Rencontres subséquentes
avec les représentants des v-r concernés**

**Dépôt d'un grief syndical et demande
d'ordonnance de sauvegarde**

Audiences sur le fond prévues
les 18 mai, 26 mai et 24 août 2023
Audience sur l'ordonnance
prévue le 23 février 2023

**Entente réglant la demande
d'ordonnance de sauvegarde**
Intervenue le 23 février 2023

Publication des horaires
Début de la période de correction



VISITES

- **Première série de visites en présence – Élaboration du protocole de négociation**
 - 6 octobre 2022 : Roger-Gaudry
 - 11 octobre 2022 : Marie-Victorin
 - 13 octobre 2022 : Jean-Brillant/Lionel-Groulx/Maximilien-Caron
 - 18 octobre 2022 : Campus MIL
 - 20 octobre 2022 : Faculté de médecine vétérinaire
- **Deuxième série de visites en présence - Informations sur la négociation et témoignages pour étoffer l'argumentation du protocole**
 - 9 mars 2023 : Campus MIL
 - 16 mars 2023 : Marie-Victorin
 - 27 mars 2023 : Jean-Brillant/Lionel-Groulx/Maximilien-Caron
 - 30 mars 2023 : Faculté de médecine vétérinaire
 - 06 avril en zoom: reportée à cause du verglas

ACCOMPAGNEMENT PAR L'ÉQUIPE PERMANENTE

Carrière professorale: Procédure d'engagement – préparation du dossier de renouvellement et de promotion (lecture et corrections de lettre de présentation) – préparation pour présentation au comité d'évaluation

Régime de retraite, Assurances, exonération des frais de scolarité: RRUM – régime d'assurance – critères d'admissibilité pour l'exonération des frais de scolarité

Travail professoral : 4 fonctions - crédits d'encadrement – dégrèvement - attribution annuelle de la charge de cours - dépenses reliées au travail professoral

Retraite: Critères d'admissibilité (AS 9.02 et LE 7) – traitement salarial – charge de travail

Année d'étude et de recherche: Critères d'admissibilité - formulaire à compléter - remboursement

Congé à traitement différé ou anticipé: Critères d'admissibilité – traitement salarial – durée

Rémunération: Échelles salariales – récupération salariale

Discipline: Accompagnement personnalisé

Avantages sociaux: Congé annuel – congé de maladie (accompagnement lors de rencontre avec le secteur Santé de l'UdeM) – congé sans traitement

Autres sujets: Conflits d'intérêts – Plan global d'études – Propriété intellectuelle – Conduite responsable en recherche - santé et sécurité au travail – Incivilité et harcèlement– Respect et protection de la vie privée

Congés parentaux: Admissibilité et durée du congé – Indemnité - Progression salariale et en carrière – Aménagement de la tâche – Dégrèvements au retour du congé

COMITÉ SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL: RELATIONS AVEC L'EMPLOYEUR

- Cinq (5) rencontres depuis juin 2022 et autant de séances préparatoires
- Le syndicat attend toujours qu'un.e représentant.e de la Direction des ressources humaines soit invité, conformément à l'accord donné par l'Université en mars 2022.
- Aperçu des sujets abordés en comité paritaire:
 - Mesures en lien avec la **gestion de la COVID** et travaux impliquant de **l'amiante**
 - **Salubrité** des locaux; **Ergonomie**; Plans de **mesures d'urgence** à l'UdeM
 - **Rapport « La santé psychologique des professeur.es universitaires »** (2020) de l'équipe Santé et sécurité du travail du SGPUM a été distribué au comité qui l'a transmis à la direction des ressources humaines.
 - Les discussions sur la santé psychologique des professeur.e.s, en suspens, reprendront grâce à une entente récente sur cette question à la table de négociations.
 - En vertu des modifications à la *Loi sur la santé et la sécurité au travail*, une **analyse des risques par poste de travail** sera effectuée. Une présentation a été faite par la conseillère SST chargée de ce dossier.

COMITÉ SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL : AUTRES PARTICIPATIONS

- **Forum Santé et bien-être**

- 29 avril 2022 : Présentation des **données de l'OSMET**
- 11 octobre 2022 : Présentation du Rapport Lifeworks du **Programme d'aide aux employés et à la famille**
- 13 décembre 2022 : Présentation du Bureau du respect de la personne concernant les **violences à caractère sexuel**
- 21 février 2023 : Présentation du Bureau du respect de la personne concernant la **Politique visant à favoriser un milieu de travail, d'études et de vie empreint de respect et exempt de toute forme d'incivilité, de harcèlement, de discrimination et de racisme**
- Lors d'une séance du Comité paritaire SST, la délégation syndicale a fait part de sa déception face à ce forum qui ne permet pas d'échanger sur les préoccupations vécues par les membres en lien avec la santé et le bien-être et de faire des propositions.

- **Semaine santé et sécurité au travail de l'Université de Montréal (24-28 octobre 2022)**

- Quatre (4) rencontres de préparation et de suivi entre mai et novembre 2022
- 25 octobre 2022 : Conférence de Jean-Sébastien Fallu, professeur à l'École de psychoéducation et membre de l'équipe syndicale SST, ayant pour titre **L'alcool et les autres drogues : comprendre et réduire les méfaits.**

COMITÉ CONSULTATIF DES ORDINATEURS

- Deux (2) réunions (septembre 2022 et janvier 2023)
- **Suggestion commune du comité consultatif des ordinateurs sur l'avenir de la normalisation**
 - Recommandation à la direction de l'Université et au SGPUM de mettre fin aux listes normalisées de modèles d'ordinateurs
 - Remplacement par un guide d'achats de l'équipement et du matériel informatique, révisé et mis à jour par le comité selon l'évolution de l'informatique et de ses usages
 - Ce guide orienterait les professeur.e.s selon un nombre de profils types d'utilisation.
- **Service du fournisseur officiel de l'UdeM (INSO)**
 - Les membres du comité désirent être partie prenante dans le processus.
 - Pas de développement dans ce dossier ni d'information permettant aux membres de s'assurer que le prochain contrat tiendra compte des préoccupations et des besoins des professeurs
- **Licence office 365 pour les laboratoires de recherche**
 - Présentement, les professeurs sont titulaires d'une License permettant l'installation sur 5 ordinateurs, pour un usage personnel.
 - Il ne semble pas y avoir de solution à long terme qui permettrait l'installation d'office 365 sur les ordinateurs partagés de laboratoire de recherche, ce qui cause des irritants importants.

COMITÉ CONSULTATIF DES ORDINATEURS

- **Directive sur l'utilisation de l'infonuagique et publication de la mise à jour le 18 octobre 2022**
 - Mise à jour en lien avec la Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels (Loi 25).
 - Malgré la mise à jour, **aucun communiqué officiel, aucun déploiement d'outils n'a accompagné cette mise à jour.**
 - **Politique incompatible avec certains outils de la suite Microsoft 365 incluant l'utilisation de OneDrive et des outils de synchronisation.**
 - Les outils de partage de fichier incluant DOCUM ne garantissent pas la confidentialité des informations partagées.
 - Aucun arrimage entre la directive, les outils informatiques disponibles et les pratiques réelles des unités
 - **La formation d'un groupe d'utilisateurs est un incontournable afin de vérifier l'applicabilité de la Directive, mais également afin de vérifier si tous les outils sont en place pour respecter les éléments essentiels de la Directive.**
- **Formulaire officiel UdeM et licence du logiciel Adobe Acrobat Pro**
 - La grande majorité des formulaires de l'Université de Montréal utilise le format PDF.
 - La licence Adobe Acrobat Pro n'est pas offerte gratuitement aux professeurs.
 - **Enjeux de compatibilité** entre les formulaires PDF générés avec Acrobat Pro et les autres outils d'édition de formulaire
 - Perte de temps qui pourraient être évité en donnant **accès à une licence d'Adobe Acrobat Pro à l'ensemble des profs**
 - Distribution à grande échelle de certificats: résolution du problème des **signatures électroniques**, mais aussi de la question du **chiffrement des informations confidentielles**, comme le demande la directive sur l'infonuagique

COMITÉ PARITAIRE DES GRIEFS

- Sept (7) rencontres depuis juin 2022 et autant de séances préparatoires
- Dizaine de réunions en comité restreint
- **Griefs**
 - 20 nouveaux griefs cette année, 14 à titre individuel, un grief collectif et 5 syndicaux
 - Quinzaine de griefs encore actifs
- **Ententes:** Cinq (5) ententes ont été conclues , permettant de régler 11 griefs
- **Constat de désaccord:** en 2022-2023, le SGPUM a dû constater le désaccord sur 13 griefs
- **Dossiers pendants devant l'arbitre de griefs :** Trois (3) dossiers de congédiement sont pendants devant l'arbitre de griefs.

COMITÉ PARITAIRE DES GRIEFS: SUJETS FAISANT L'OBJET DE GRIEFS

- **Griefs individuels**
 - Refus de promotion;
 - Discipline: imposition de mesures disciplinaires; non-respect de la procédure disciplinaire;
 - Les enquêtes «disciplinaires» menées par le Bureau de la conduite responsable en recherche;
 - Harcèlement; Conduite vexatoire; Discrimination;
 - Charge d'enseignement;
 - Liberté universitaire et propriété intellectuelle
- **Griefs collectifs**
 - Suspension des activités professionnelles à la Faculté de médecine dentaire
- **Griefs syndicaux**
 - CHAL
 - Appréciation de l'enseignement et utilisation du vocable « évaluation » par l'Université
 - Directives concernant les déplacements internationaux
 - Retraite graduelle en période de négociations
 - Procédure en cas de mesure disciplinaire ou administrative

COMITÉ PARITAIRE DES GRIEFS: AUTRES QUESTIONS SOULEVÉES

Engagement et promotions	Professeures et professeurs sous octroi
Double affiliation unité/programme	Développement de cours en ligne
Processus d'attribution de la charge de travail des professeur.e.s	Enregistrement des cours en classe
Liberté universitaire et mise en œuvre des recommandations du Rapport de la Mission du recteur sur la liberté d'expression en contexte universitaire	Formulaires d'appréciation des cours en ligne
Protection des renseignements personnels	Autres

COMITÉ PARITAIRE SUR LE PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ

- **Dernière rencontre : janvier 2022**
- **Révision du mandat du comité demandée dans le protocole**

COMITÉ ÉQUITÉ, DIVERSITÉ, INCLUSION

- Deux (2) réunions formelles (octobre 2022 et janvier 2023)
- Consultations et séances de travail par courriel
- Résolution EDI-LU soumise à l'Exécutif et au Conseil, en collaboration avec le Comité LU
- Recommandations au Comité de négociation
- Quatre (4) évènements organisés entre mai 2022 et avril 2023 :
 - **Parcours de professeures : échange sur le cheminement d'une carrière universitaire** (8 mars 2023) - Julie Hlavacek-Larrondo, Pascale Caidor et Bilkis Vissandjée (UdeM)
 - **ProAllié : comment accompagner et inclure les personnes LGBTQIA2S+ dans le milieu de travail** (13 février 2023) – Olivia Baker (Fondation Émergence)
 - **Justice sociale et justice climatique : perspective autochtone** (28 novembre 2022) - Le Grand Chef Constant Awashish. En collaboration avec le Comité Éco-Socio-Responsable
 - **La prise en compte des situations de handicap à l'université : Perspectives d'une professeure sourde** (19 mai 2022) - Véronique Leduc (UQAM)
- Une rencontre avec le comité EDI de la FAECUM s'est aussi tenue le 24 octobre 2022.
- Participation de la présidente du Comité à la conférence de l'ACPPU sur l'équité (10 -11 février 2023).

COMITÉ LIBERTÉS UNIVERSITAIRES

- Sept (7) rencontres entre septembre 2022 et avril 2023
- Table-ronde: ***Les libertés universitaires et les enjeux d'équité, de diversité et d'inclusion*** (17 avril 2023) - Saaz Taher (UQTR), Christian Nadeau et Ryoa Chung (UdeM)
- Recommandations au Comité de négociation
- Participation active à la rencontre de l'Exécutif avec le Recteur à propos de la Politique sur les libertés universitaires
- Participation à l'élaboration d'une proposition en lien avec les LU soumise à l'AU par Alexandre Beaupré-Lavallée
- Contribution à la série d'amendements au Projet de Politique sur les LU de l'UdeM, soumise à l'AU par Dyala Hamzah
- Initiative de la Résolution de soutien au professeur Patrick Provost de ULaval
- Résolution EDI-LU soumise à l'Exécutif et au Conseil, en collaboration avec le Comité EDI

COMITÉ ÉCO-SOCIO-RESPONSABLE

- Quatre (4) rencontres entre juin 2022 et septembre 2023
- Participation à la manifestation de l'Écothèque *La Planète en grève*, avec une bannière SGPUM (23 septembre 2022)
- Recommandations au Comité de négociation
- Résolution sur les investissements responsables
- Conférences :
 - ***La décroissance soutenable : qu'est-ce donc, et pourquoi la promouvoir ?*** (03 février 2023) - Yves-Marie Abraham (HEC)
 - ***Justice sociale et justice climatique : perspective autochtone*** (28 novembre 2022) - Le Grand Chef Constant Awashish. En collaboration avec le Comité EDI

AUTRES COMITÉS

- **Comité de mobilisation**

- Trois (3) rencontres sur la mobilisation en août, novembre et décembre 2022
- Idées de mobilisation et initiatives (bandeaux, affiches, visites d'unité, envoi de messages automatisés, etc.)

- **Comité des candidatures**

- Trois (3) rencontres, mai et août 2022; avril 2023
- Formulaire de recrutement général destiné aux membres à l'automne 2022 (août 2022)
- Appel de candidatures pour diverses élections
- Propositions de candidatures et recommandations

FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES PROFESSEURES ET PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ (FQPPU)

- Tous les syndicats universitaires (y compris AMPD)
- Représentation pour au moins 11 jours de rencontres. Participation à des manifestations d'appui et divers comités.
- Enjeux importants: -12 syndicats en négociation/concertation et partage d'information/Appui aux unités locales (ex. publicité, stratégie de communication)
- Libertés universitaires: COPLA et avis juridiques
 - Résolution IHRA
- Comité EDI
- Données sur le financement des universités
- Représentation auprès du ministère de l'Enseignement supérieur

PUBLICITÉ DE LA FQPPU, LE DEVOIR, 28 FÉVRIER 2023

**Rendre effective
une mission universitaire
au bénéfice de toute
la société**

La surcharge de travail des profs nuit à leur santé
et à la qualité de la science et de la formation

**FQP
-PU** FÉDÉRATION
QUÉBÉCOISE DES
PROFESSEURS
ET PROFESSEURS
D'UNIVERSITÉ

Les professeur·e·s,
au cœur de l'université

DÉTERMINÉ·E·S
NÉGO // SGPUM

Syndicat général des profs de l'Université de Montréal

ASSOCIATION CANADIENNE DES PROFESSEURES ET PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ (ACPPU)

- Participation de notre syndicat aux grandes rencontres de l'ACPPU: forum des présidences, Assemblée du Conseil, forum et formation sur des thématiques spécifiques (griefs, EDI, LU)
 - Article de Dyala Hamzah dans le Bulletin ACPPU de mars 2023: ***Les libertés universitaires, pilier d'une université inclusive et collégiale***
 - Intervention de Dyala Hamzah à l'Assemblée du Conseil d'avril 2023: ***Libertés universitaires et enjeux EDID au Québec: quelles articulations***
- Personnes ressources de l'ACPPU
 - Échanges avec notre équipe permanente
 - Intervention lors de la rencontre du Comité exécutif du syndicat
 - Présentations lors du colloque des délégué.e.s
- Documentation « Faits et chiffres » et diverses « trousse »
- Avis juridiques
- Orchestration de campagnes
 - Le cas de l'Université Laurentienne
 - Le blâme à l'encontre de l'Université de Toronto

INTERSYNDICAL

- **CASUM** (Coalition des associations et syndicat de l'Université de Montréal) - cadre de rencontres regroupant les syndicats de l'UdeM et les deux grandes associations étudiantes (FAECUM et AGEEFEP)
 - Deux rencontres collectives (20 septembre et 29 novembre 2022)
- Une rencontre avec l'**AMC2EM** (10 février 2023)
- Une rencontre avec le **SCCCUM** (22 mars 2023)
- Une rencontre avec le **244 SEUM-SCFP** (22 mars 2023)
- Trois bilatérales avec la **FAECUM**
 - Avec le Comité EDI du SGPUM (24 octobre 2022)
 - Avec une délégation du Comité exécutif - CHAL (14 décembre 2022)
 - Avec une délégation du Comité exécutif – Protocole (6 mars 2023)